

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

ПОСЕБНА КОМИСИЈА ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ ГОДИШЊИХ ПРИЗНАЊА И НАГРАДА ЗАПОСЛЕНИМ У УСТАНОВАМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ «ЧОВЕК ГОДИНЕ»

У складу са тачком IV Одлуке о установљивању годишњих признања и награда запосленим стручњацима у установама социјалне заштите- «Човек године», Посебна комисија расписује:

К О Н К У Р С

За доделу годишњег признања и награде «Човек године»

Годишње признање и награда «Човек године» додељује се посебно појединцу професионалцу – стручњаку запосленом у:

- Центру за социјални рад-органу старатељства;
- Установи социјалне заштите за смештај деце без родитељског старања и деце са сметњама у развоју;
- Установи социјалне заштите за смештај одраслих инвалидних лица очуваних менталних способности, душевно оболелих лица и ментално недовољно развијених одраслих лица, за смештај пензионера и других старих лица;
- Пензионисаном лицу који је пре одласка у пензију био запослен у систему социјалне и породичне заштите, најмање, непрекидно 20 година пре одласка у пензију, а које испуњава и друге критеријуме утврђене одлуком;
- Лицу које по оценама стручњака запослених у систему социјалне и породичноправне заштите, грађана и самих корисника, обавља дужност хранитеља или послове породичног смештаја одралих и старих лица.

Право да предлажу кандидате за доделу годишњег признања и награде «Човек године» имају:

- Установа социјалне заштите, а предлог треба да потпише најмање група од 20 (двадесет) запослених у тој установи или у установама које обављају исту или сличну делатност;
- НВО које своју претежну делатност обављају у области социјалне и породично правне заштите, а предлог треба да потпишу најмање 3 (три) овлашћена представника НВО;
- Корисници у систему социјалне и породично правне заштите, а предлог треба да потпишу најмање 20 (двадесет) корисника.

Посебни критеријуми које предложени кандидат мора да испуња су:

- благовременост у извршавању радних обавеза и задатака;
- одговорност у извршавању радних обавеза и задатака;
- однос према корисницима;
- однос према другим запосленим и сарадницима-квалитет сарадње;
- предузимљивост у извршењу радних обавеза;
- савесност у обављању радних задатака;
- стваралачка способност – иновације у раду;
- укупан допринос развоју система социјалне и породично правне заштите.

Текст конкурса објавити на сајту Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Републичког завода за социјалну заштиту, Коморе социјалне заштите, Удружења стручних радника, Друштва социјалних радника, Асоцијације ЦСР и Асоцијације социјалних радника.

Конкурс остаје отворен до 30. новембра 2015. године, а образложене предлоге слати на адресу: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања – Посебна комисија за додељивање годишњих признања и награда запосленим стручњацима у установама социјалне заштите.

Одлуку о додели годишњег признања и награде «Човек године» Посебна комисија ће донети најкасније до 10. децембра 2015. године.

У Београду
05.11.2015. године

ПОСЕБНА КОМИСИЈА