

- СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
- НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ
- ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ „НЕЗАВИСНОСТ“
- КОМОРА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
- УДРУЖЕЊЕ СТРУЧНИХ РАДНИКА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

- ВЛАДИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
- МИНИСТАРСТВУ ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
- МИНИСТАРСТВО ЗА БРИГУ О ПОРОДИЦУ И ДЕМОГРАФИЈУ
- МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА
- МИНИСТАРСТВУ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

ПРЕДМЕТ: ЗАХТЕВ ЗА ХИТНО ПРЕДУЗИМАЊЕ МЕРА

Поштовани председниче Владе,
Поштовани министри,

Горе наведени грански синдикати и удружења, након састанка одржаног у Младеновцу дана 26.02.2025. године, због драматичног стања у којем се систем социјалне заштите налази и због потребе да се хитно обезбеди право на достојанство на раду запослених у систему социјалне заштите, подржавајући све колегинице и колеге из система који су актуелно у штрајку, дана 07.03.2025. године су утврдили следеће

ЗАХТЕВЕ:

- 1) Да се уз учешће социјалних партнера-синдиката и консултацију релевантних струковних удружења из области, а најкасније до 30.09.2025. године, **утврди јединствена основица за обрачун и исплату плате свих запослених у систему социјалне заштите**, уз утврђивање и нових коефицијената за све послове уз одговарајуће објективно сагледавање и вредновање сваког радног места понаособ, имајући у виду важеће прописе о каталогу радних места, сложеност послова, одговорност у обављању тих послова, и нарочито уважавање услова рада и физичког и психичког напора у њиховом обављању, а уз одговарајуће и правично вредновање потребне стручне спреме неопходне за стручно и ефикасно обављање одређених послова;

1

- 2) Да се до окончања овог задатка из тачке 1. ових захтева, а ради отклањања очигледне дискриминације или ублажавања тешке материјалне ситуације, хитно измени постојећа Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, **тако да сви запослени у систему социјалне заштите добију увећање плата од 5 % у марту 2025. године и 5 % у октобру 2025. године, а нарочито:**

- правници, социолози и други запослени на пословима планирања и развоја, организатори културно-забавног живота корисника, запослени на сложеним економско-финансијски послови, овлашћени интерни ревизори, инжењери-програмери, инжењери инвестиционог одржавања, службеници за послове заштите, безбедности и здравља на раду и службеници за јавне набавке (VII степен);

- правници у установама за домски смештај и правници у ЦСР, референти за комуникације са корисницима у установама за домски смештај старих лица (VI степен);

- сложенији економско-финансијски послови, административно-технички послови, службеници за опште и техничке послове (VI степен);

- ВКВ радници (V степен);

- економско-финансијски послови, уношење података у рачунар, магационери, економи, домаћице клуба, возачи, радни инструктори, козметичари, кувари, административни радници (IV степен);

- КВ кувари, пекари, КВ радници, радници обезбеђења и портири, набављачи и магационери, возачи, фризерски радници, радни инструктори, геронтодомаћице (III степен);

- да се запосленима на пословима руководиоца служби у установама, супервизорима у центрима за социјални рад, реализаторима едукативних програма и супервизорима у центрима за породични смештај и усвојење у члану 3. Уредбе утврде посебни додаци на основни коефицијент, а којима се уважава сложеност и одговорност у обављању тих послова;

- да се обезбеди одговарајуће аналогно повећање плата саветника за професионалну обуку, социјалну заштиту, истраживачке послове, послове информисања, промоције и подршке у републичком и покрајинском заводу за социјалну заштиту;

- 3) Да се хитно, ради извршења актуелних законских обавеза Владе, а и поштовања конвенција о минималној заради, утврди додатни коефицијент и основица на име **накнаде трошкова за топли оброк и регрес**, и то у висини досадашњег коефицијента који је досад био садржан у Уредби од 19.07.2001. године у оквиру јединственог коефицијента (3,17);

- 4) Да се, ради обезбеђивања услова за несметано обављање делатности установа у интересу бољег и потпунијег остваривања права грађана и спречавања мобинга запослених, а и извршења препорука Повереника за заштиту равноправности, Заштитника грађана и Државне ревизорске институције, подржаних од Народне скупштине, до краја 2025. године изврши **попуњавање свих слободних и упражњених радних места у свим установама социјалне заштите** у складу са систематизацијама на које су званичну сагласност дали надлежни органи Републике, Покрајине или јединица локалне самоуправе, независно од извора финансирања тих послова, утврђујући их тиме неопходним за успешан рад и редовно обављање делатности установа;

2

5) Да у хитном року, а најкасније до 31.05.2025. године, у циљу спречавања даље дискриминације односно ради обезбеђивања равноправног положаја запослених у социјалној заштити у односу на запослене у другим јавним службама, отпочну **преговори за закључивање** новог Посебног колективног уговора за социјалну заштиту;

6) Да се приступи анализи и системској **измени званичних норматива кадрова** у установама социјалне заштите, ради почетка њиховог усаглашавања са стандардима и нормативима који важе у нама упоредивим земљама ЕУ;

7) Да се у циљу обезбеђивања одговарајуће ефективности и унапређења квалитета стручног рада у установама социјалне заштите из извора буџета Републике обезбеди довољан износ **средстава за стручно усавршавање свих запослених** у установама, а нарочито запослених који подлежу одговарајућој сертификацији и лиценцирању;

8) Да се у циљу обезбеђивања одговарајућих стандарда права корисника, права запослених и нормалног пословања и функционисања у обаљању делатности, а нарочито извршавања законских обавеза установа социјалне заштите, а и законских обавеза у погледу финансирања рада Коморе социјалне заштите на вршењу поверених послова, обезбеде потребна средства за покриће насталих дугова установа за смештај корисника, за њихово нормално функционисање и обављање делатности и извршење обавеза произашлих из других прописа, а такође и за финансирање права запослених у складу са законом и колективним уговором;

9) Да се у циљу превазилажења ескалирајућих проблема и ублажавања последица неповољне ситуације у социјалној и породично-правној заштити, у што хитнијем року приступи измени нормативног оквира (Закона о социјалној заштити и Закона о финансирању локалне самоуправе), и доношењу недостајућих подзаконских аката, и то посебно:

- ради значајнијег повећања износа новчане социјалне помоћи за грађане из извора буџета Републике Србије;
- ради увођења јасних обавеза локалних самоуправа да у оквиру износа општих трансфера из Републике, имајући у виду разрађене критеријуме и приоритете (аналогно издвајањима за просвету, здравство и предшколско васпитање из локалних извора), одређени проценат општих трансфера требају бити обавезно издвајана и за развој локалних услуга социјалне заштите или новчану подршку становништву на њиховој територији;
- у циљу хитне израде плана развоја услуга социјалне заштите, као и планске подршке установама социјалне заштите како би им се обезбедили услови за лиценцирање и одржање лиценци.

Горе наведени синдикати и удружења, забринути због веома тешке ситуације у којој се налази велики број грађана и грађанки Републике Србије, која доводи до угрожавања њихове егзистенције, као и угрожавања егзистенције њихових породица, и који су све више имају потребу за остваривањем права из области социјалне и породично-правне заштите, али нажалост, ту заштиту не могу да добију у пуном обиму у оваквом систему.

3

Указујемо посебно на драматичне последице урушавања система социјалне и породично-правне заштите, које су уз изостанак стратешких докумената (недостатак Стратегије социјалне заштите и Акционог плана Стратегије деинституционализације и развоја услуга у заједници за период од 2022-2026.године) довели до недовољног броја услуга социјалне заштите у заједници, нарочито оних за који представљају подршку за самостални живот корисника и намењени су деци и младима и особама са инвалидитетом, али и недовољна развијеност постојећих услуга (како по квалитету, тако и по квантитету), неизвесност у финансирању услуга која утиче на њихову одрживост, са посебним нагласком на услуге које се финансирају из буџета јединица локалних самоуправа. Напомињемо и да одређени број установа социјалне заштите чији је оснивач Република и АПВ нису испуниле услове за стицање или одржање лиценце, с обзиром да је изостало планско улагање у установе социјалне заштите и унапређење њиховог рада у складу са постављеним стандардима (дефинисаних Правилником још 2013.године) и принудним прописима. На овај начин су угрожени сви корисници који бораве у установама, а запослени се осећају несигурно јер се повећава ризик од грешке и могућност трагичних исхода.

Горе наведени синдикати, струковна удружења и организације истичу ове изнете захтеве, којима се иде у смеру обезбеђивања равноправности запослених у установама социјалне заштите, смањења незадовољстава и подела међу запосленима у установама, ублажавања веома тешке материјалне ситуације у којој се налази велики број запослених у том систему и у циљу обезбеђивања личног и професионалног достојанства и себе и веома комплексног, сложеног и јако одговорног посла који обављају, решавања неких горућих питања финансирања установа. И све то у циљу обезбеђивања бољег квалитета услуга и већег степена остваривања права грађана о којима брину. Исти сматрају да ови сви изнети захтеви доприносе наведеном, и да за државу не представљају велики издатак јер су заиста минималистички. Нарочито у условима стабилних финансија државе, како се истиче од надлежних, сматрају да су оствариви.

Како је делатност социјалне и породично-правне заштите од значаја за све грађане и грађанке, наша одговорност је да о захтевима и стању у систему социјалне заштите обавестимо стручну и општу јавност у Републици Србији, као и независне државне органе.

Горе наведени учесници очекују да поводом овог дописа добију одговоре у складу са Кодексом добре управе органа јавне власти.

С обзиром да исте сматрају потпуно оправданим, и остваривим за органе власти којима се обраћају, обавештавају насловне органе да уколико не буду у пристојном року обавештени о ставу поводом истих, и исти не буду уважени, да учесници задржавају право на даље активности у погледу других видова синдикалне борбе (штрајка), а и на коришћење других права у складу са Универзалном декларацијом о људским правима и другим међународним конвенцијама и Уставом.

С поштовањем,
У Београду, 07.03.2025. године

4

- СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ
СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ





- ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И
ЗАШТИТЕ „НЕЗАВИСНОСТ“





НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ

УДРУЖЕЊЕ СТРУЧНИХ РАДНИКА СОЦИЈАЛНЕ
ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ





- КОМОРА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ





